

Procedure statutenwijziging:

1. Voorleggen aan leden en behandelen op ALV

2. Stemming over statutenwijziging met inachtneming van bepalingen in huidige statuten.

Lees daarvoor het betreffende artikel in de huidige statuten van de vereniging.

Formeel moet bij het voorstel tot statutenwijziging worden aangegeven de tekst der voorgestelde wijzigingen. Het voorstel om te komen tot nieuwe statuten is voortgekomen uit de inwerkingtreding van de WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen).

Verenigingen moesten hun statuten bezien of deze voldeden aan de voorwaarden van de nieuwe wet. De FKB heeft een notaris gevraagd de bestaande model-statuten hierop te toetsen.

Advies van onze notaris, bij start van oriëntatie op wijziging van de statuten mede in kader van de WBTR:

- Als de statuten worden gewijzigd, dan zullen op een tweetal punten de statuten in elk geval moeten worden aanpast.
- Deze wijziging is een toevoeging van een ‘tegenstrijdig belang’ regeling en een regeling voor ‘belet en ontstentenis’.

Vervolgens is, mede op basis van al vaker gestelde vragen van verenigingen om de statuten aan te passen naar de huidige tijd, besloten om de noodzaak van aanpassing op deze twee punten aan te grijpen om de gehele statuten tegen het licht te houden. Het is niet doenlijk alle kleine en grotere wijzigingen in de teksten aan te geven omdat vrijwel iedere zin wel in ieder geval tekstueel wat gewijzigd kan zijn of is.

Het toevoegen in het kader van de WBTR omtrent ‘tegenstrijdig belang’ is gerealiseerd in:

artikel 7 lid 1:

“Het bestuur bestaat uit tenminste drie leden. De Algemene Vergadering bepaalt het aantal bestuursleden. Alleen meerderjarige natuurlijke personen kunnen tot bestuurslid worden benoemd. De bestuursleden worden benoemd uit de leden van de vereniging, met dien verstande dat ook niet-leden van de vereniging tot bestuurslid kunnen worden benoemd, onder de voorwaarde dat meer dan de helft van de bestuursleden lid van de vereniging dienen te zijn. De bestuursleden worden benoemd door de Algemene Vergadering bij gewone meerderheid van stemmen. Leden die personeelslid zijn van de vereniging en zij die commerciële of tegenstrijdige belangen hebben bij de uitvoering van de doelstelling van de vereniging kunnen niet tot bestuurslid worden benoemd.”

Het toevoegen in het kader van de WBTR omtrent ‘belet en ontstentenis’ is gerealiseerd in

artikel 7 lid 2:

“Het bestuur heeft een voorzitter, secretaris en penningmeester. De leden van het bestuur verdelen de functies in onderling overleg, tenzij de Algemene Vergadering zich het recht voorbehoudt de voorzitter te benoemen. De functies van secretaris en penningmeester mogen in één persoon worden verenigd. Voor ieder van hen kan het bestuur uit zijn midden een plaatsvervanger aanwijzen, die bij ontstentenis of belet de functie vervult van degene voor wie hij als plaatsvervanger is aangewezen. Een niet voltallig bestuur behoudt zijn bevoegdheden. In tussentijdse vacatures wordt voorzien op de eerstvolgende reguliere algemene ledenvergadering, tenzij het bestuur het wenselijk acht eerder een algemene ledenvergadering bijeen te roepen om in de vacatures in het bestuur te voorzien.”

Artikel 7, lid 5:

“Bij belet of ontstentenis van een of meer bestuurders zijn de overige bestuurders, of is de enige vergebleven bestuurder, tijdelijk met het bestuur belast. Bij belet of ontstentenis van alle bestuurders is een door de Algemene Vergadering daartoe voor onbepaalde tijd aan te wijzen persoon tijdelijk met het bestuur belast.”

Tot zover de toelichting.